

POLÍTICA ORGANIZACIONAL



FECHA DE CREACIÓN:	FECHA DE REVISIÓN	REVISIÓN	CÓDIGO
09/10/2023		ROO	KT-GG-01
PROCESO	POLITICA ORGANIZACIONAL		
OBJETIVO	Implementar y cumplir nuestra política de Calidad que permita generar una experiencia satisfactoria e inolvidable en todos nuestros clientes.		
Responsable: Sebastián Jarrin	Supervisa: Todos los procesos	Reporta: Socios y accionistas	

KATARI, es una organización con enfoque en el desarrollo sostenible, somos el primer restaurante en Ecuador con una experiencia de autoservicio en cerveza y vino, orgullosamente ecuatorianos, por lo que nos sentimos comprometidos a:

Respetar y cumplir todos los requisitos legales aplicables a todas nuestras operaciones.

Gestionar el desarrollo sostenible: Cultura, Sociedad, Economía, Ambiente, Responsabilidad Social y Salud en el Trabajo.

Mejorar continuamente nuestro sistema integrado de gestión y cadenas de valor logrando la satisfacción de nuestros Stake Holders.

Identificar, evaluar, controlar y prevenir riesgos brindando condiciones de trabajo seguras y saludables a fin de reducir accidentes, enfermedades ocupacionales, prevención de actividades ilícitas, corrupción y soborno.

Cuidar el clima organizacional generando un ambiente de justicia y equidad.

VISIÓN

Ser la primera opción en América cuando la elección de la gente sea entretenimiento, comida y bebida. Más que un lugar, somos un estilo de vida. Vive Katari.

MISIÓN

Somos una corporación humana, disruptiva e innovadora, que busca difundir el espíritu de la autonomía y libertad a través de la generación de experiencias sensoriales extraordinarias y auténticas para nuestros clientes, mediante la oferta de comida, bebida y entretenimiento de calidad.

VALORES EMPRESARIALES

Calidad: Entregamos experiencias diferenciadoras de entretenimiento, mediante la oferta de un ambiente, comida, bebida y servicio de altos estándares. 09 de octubre de 2023

Innovación: Generamos experiencias sensoriales disruptivas, mediante la investigación y desarrollo de la mano de la tecnología.

Calidez: Somos como tú, seres humanos de trato cercano; creamos un ambiente acogedor donde siempre quieres volver.

Diversidad: Promovemos un espacio inclusivo libre de discriminación. Todos son bienvenidos.

Justicia: Oramos de forma transparente y ecuánime.

COMPETENCIAS CARDINALES

Evaluamos que todo nuestro personal cuente con las siguientes competencias las mismas que deben ser fortalecidas en el transcurso de su pertenencia a KATARI CORP:

Integridad: Todo nuestro personal debe ser personas guiadas por lo correcto, conociendo los alcances de sus derechos

Sentido de pertenencia: Es importante que todos nuestros colaboradores se sientan parte de nuestra gran familia y vivan nuestra marca como propia

Pasión por el trabajo: Trabajar por gusto y pasión es innegociables, sabemos de los beneficios emocionales y laborales estar encaminados en trabajos que son de gusto de nuestro personal.

Resiliencia: Buscamos en nuestros colaboradores que puedan rehacerse emocionalmente, generando un ambiente cordial y mejorando su estabilidad emocional, buscando siempre crecer después de cualquier error.

Trabajo en equipo: Si trabajamos en equipo llegaremos más lejos, buscamos la interacción adecuada de nuestro talento.

SEBASTIÁN JARRÍN
GERENTE GENERAL
KATARI CORP